



In unserer Welt ist die Bildung mit allen Schwierigkeiten gerade nicht Teil der Vollerfüllung, aber die "Welt aus in die Disposition" ist, was wir verändern sollten. An sie sind Unsicherheit und Monotonie verloren. Die haben Phasen von in- und schuld, Werten, die bedroht das Gute.

Ich habe in unserem Umgangsmittel die auf Innovationen und SIA hin, dass wir aus einem System der Prozessman in ein neues Prozessdenken (und Handling) bringen. Happy to discuss.

11 Massnahmen zur Umsetzung in der nächsten Periode		
M1-20-1	Rabatt auf den Basiseinstellungen bleibt bis mindestens 31.09.2023 bestehen	SIA
M1-20-2	Aufbau eines Stundenlohnkalküls zur transparenten Beauftragung und Kontrolle der Leistungsabrechnung bis Ende Q4/2023	Inno V
M1-20-3	Durchführen von Weekly Calls auch während der Abwesenheit des C Inno V am 01.09.2023 als Ersatzmaßnahme zu verhindern	Inno V
M1-20-4	Ab 01.09.2023 1 Co-Working-Tag pro Woche zwischen Inno V und SIA in Bonn	SIA
M1-20-5	Präsenzen der Tagelöhner der Bereiche gesamte Strategie Service Innovationen Forum - Aufbau Innovation Community - Community Management - Community Events - Event- und Workshop-Space	SIA
M1-20-6	Durchführung des Innovationsboards V vom Aug 2023 in Bonn an einem Tag, der durch SIA gestellt wird	SIA
M1-20-7	Aufnahme der folgenden neuen Projekte ins Innovationsboard V vom 01.09.2023 - QMGZ für die Anwesenheit (MLAK oder PPD) - Streamlining und Basiseinstellung mit Eytetracking (MLAK oder PPD) - Digitalisierung der Assessmentcenter (L&L) - Digitalisierung und Innovationen (MLAK oder PPD)	SIA

